

Az integritás helyzete a Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatalban

A 2018-ban elkezdődött bürokráciacsökkentéshez kapcsolódó intézkedések eredményeként Hivatalomban a feladatok racionalizálását és újraszervezését követően a folyamatok és kialakított eljárások stabilizálására fektettük a fő hangsúlyt. A Kormányzati Igazgatásról (Kit.) szóló 2018. évi CXXV. törvény március 1-jei hatályba lépéséig szervezeti szinten érezhető volt a várakozás mellett a bizonytalanság is, mely komoly odafigyelést igényelt vezetőink részéről, annak érdekében, hogy a külső kockázatoknak való kitettséget minimalizálják. Munkatársaim a Kit. elfogadásával biztosították a feladatellátás folyamatosságát és elköteleződésükről biztosítottak minket, melyet a korábbi évek folyamán sikerült megalapoznunk, aminek következtében a felmentést kérők száma csekélynek volt mondható.

A 2018. évi integritási és korrupció-megelőzési intézkedési terv, mint minden évben, idén is a korrupciós kockázatok felmérése alapján készült.

Az intézkedési tervben a következő feladatok kerülnek kijelölésre:

1. Az e-papír kérelmek kezeléséhez kapcsolódó eljárásrend felülvizsgálata, kiemelten a közérdekű bejelentésekkel összefüggő esetek kezelésére.
2. A Hivatal Kormányzati Igazgatásról (Kit.) szóló 2018. évi CXXV. törvényre való átállásához kapcsolódó adatkezelés vizsgálata.
3. Az új SzMSz hatályba lépésével, új osztálystruktúra került kialakításra. Ehhez kapcsolódóan integritás tréning szervezése az új vezetők részére.

Ezek az intézményi célkitűzések több évre szólnak, nagyban növelik a NÉBIH integritását, valamint összhangban állnak az Országgyűlés által 2013. októberében elfogadott Élelmiszerlánc-biztonsági Stratégia 2013-2022 Hiteles Hatóság programjával.

A Nemzeti Védelmi Szolgálat Korrupciómegelőzési Főosztályának az integritásjelentés elkészítéséhez írt útmutatójában szereplő módszertani mérés elkészült, amely az alábbi táblázatban került összegzésre:

Az integritás helyzete a NÉBIH-en belül, módszertani mérés alapján		
1	Az integritásirányítási rendszer működtetése (maximum 20 pont):	18
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai (maximum 20 pont):	18
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések (maximum 20 pont):	20
4	Személyügyi menedzsment intézkedések (maximum 10 pont):	8
5	Kockázatok elemzése és kezelése (maximum 10 pont):	8
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok (maximum 10 pont):	8
7	Etikus és átlátható működés (maximum 10 pont):	8
	Összesen (maximum 100 pont):	88

Hivatalom az idei évben is részt vett az Állami Számvevőszék által készített intézményi integritás felmérésben, melynek eredményeit felhasználjuk a következő évi intézkedési tervünk elkészítésében, azon területekre fókuszálva, ahol további feladatokat azonosítottunk be.

Az Állami Számvevőszék 2018. évi zárszámadása (Magyarország 2018. évi központi költségvetése végrehajtásának ellenőrzése 2019.) alapján az intézmény belső kontroll rendszere szabályszerűen, az Áht., az Ávr. és a Bkr. előírásainak megfelelően került kiépítésre.

Az integritás kontrollok kialakításával megteremtettük a korrupciós kockázatok megfelelő kezelésének feltételeit.