

## Az intézkedések elemzése

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal
Alapul szolgáló korrupciómegelőzési intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	A Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal 2023. évi integritási és korrupciómegelőzési intézkedési terve; 3100/282-1/2023
Az intézkedés korrupciómegelőzési intézkedési terven belüli sorszáma:	1. intézkedés
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	5
Milyen célkitűzést szolgált:	Rendszerezett, célirányos és a közigazgatási sajátosságokat figyelembe vevő munkaerő kiválasztási rendszer kialakítása.
Az intézkedés (feladat) megnevezése:	Az igazgatósági igényeket szakszerűen támogató, hatékony toborzás-kiválasztási folyamat megvalósulása.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	A HR stratégia pilléreként a vezetőket segítő munkaerő toborzás és kiválasztás. A Karrier Portál bevezetése 2023. IV. negyedévére módosult a tervezés és a technikai megvalósítás eltolódása miatt.
Az intézkedés tartalmának kifejtése, megvalósítás menete:	A projekt megvalósulásának eredményeként a Karrier Portál és a szakszerű toborzási-kiválasztási feladatok elvégzése lehetővé teszi a megfelelő munkaerő kiválasztást. A hatékony előválogatás elősegíti a munkaerő megtartást is, mivel kiszűri a potenciális jelölt elkötelezettségét a szervezet iránt.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Hivatal szervezési Igazgatóság
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2023. IV. negyedév
Közreműködő személyek száma:	2-3 fő
Tényleges költségigények, annak forrása:	-
Felmerül e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé:	-
Kiajánlható jó gyakorlat:	igen
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Jelentős mértékben, mivel hatékonyabbá válik a munkaerő utánpótlás.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal
Alapul szolgáló korrupciómegelőzési intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	A Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal 2023. évi integritási és korrupciómegelőzési intézkedési terve; 3100/282-1/2023
Az intézkedés korrupciómegelőzési intézkedési terven belüli sorszáma:	2. intézkedés
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	5
Milyen célkitűzést szolgált:	A megújult és tartalmilag is kibővített, az új belépők számára készült Beillesztési-program újraindítása egy átfogó integrálási folyamat részeként.
Az intézkedés (feladat) megnevezése:	A megújult, az új belépőknek már a belépés előtti, illetve utáni beillesztését célzó Beillesztési-program újraindítása.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	A Nébih-be érkező új kollégák beillesztésének és megtartásának megvalósítása. A program kezdése 2024. I. negyedévére módosult.
Az intézkedés tartalmának kifejtése, megvalósítás menete:	Az új munkavállaló beléptetését megelőző felvételi időszakban történő kapcsolattartás és a belépést követő fél éves időszak folyamatos nyomonkövetése elősegíti a szervezeti elköteleződést és a munkaerő megtartását.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Hivatal szervezési Igazgatóság
Megvalósítási határidő (betartva, <u>módosítva</u> , túllépve):	2024. I. negyedév
Közreműködő személyek száma:	2-3 fő
Tényleges költségigények, annak forrása:	-
Felmerül e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé:	-
Kiajánlható jó gyakorlat:	igen
A tervezett intézkedés mennyiben támogatja a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Jelentős mértékben, mivel az új belépők számára megkönnyíti a beilleszkedést és a szervezeti kultúra elsajátítását.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal
Alapul szolgáló korrupciómegelőzési intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	A Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal 2023. évi integritási és korrupciómegelőzési intézkedési terve; 3100/282-1/2023
Az intézkedés korrupciómegelőzési intézkedési terven belüli sorszáma:	3. intézkedés
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	5
Milyen célkitűzést szolgált:	A kötelező képzések és a HR Stratégia megvalósulását támogató képzések külön minta kurzusba történő rendezése, amellyel a szervezeti egységek képzés tervezésének elősegítése a cél.
Az intézkedés (feladat) megnevezése:	Tudatos, a meglévő rendszereket és lehetőségeinket optimalizáló képzéstervezés.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	A kötelező képzések és a HR Stratégia megvalósulását támogató képzések külön minta kurzusba történő rendezése, amellyel a szervezeti egységek képzés tervezésének elősegítése a cél. A mintakurzusok elkészültek és a 2023-as évben ez alapján kerültek kihirdetésre.
Az intézkedés tartalmának kifejtése, megvalósítás menete:	A Probono rendszerben a vezetők által jóváhagyott minta kurzusok központi felvétele a kollégák számára. A kötelező elemeken kívül lehetőség van az egyéni igényeknek megfelelő kurzusok felvételére is.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Hivatalsszervezési Igazgatóság, Szervezetfejlesztési Osztály
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	2023. december 31.
Közreműködő személyek száma:	2-3 fő
Tényleges költségigények, annak forrása:	-
Felmerül e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé:	-
Kiajánlható jó gyakorlat:	igen
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Jelentős mértékben, mivel a hivatal dolgozói a munkájukhoz megfelelő kurzusokat tudták elvégezni.