

Az integritás helyzete a Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatalban

A 2022 februárja óta tartó háborús helyzet komoly kihívást jelentett és még ma is jelent hivatalom számára is. A nehezítő tényezők ellenére azon kell dolgoznunk kollégáinkkal, hogy az ország és a lakosság számára továbbra is hitelesek maradjunk. A rendkívül megemelkedett energiaárak ellenére is nap mint nap ugyanolyan színvonalon láthassuk el feladatainkat és jelen lehessünk ellenőrzéseinkkel az élelmiszerlánc valamennyi területén a szürke-és feketegazdaság visszaszorítása, a lakosság bizalmának fenntartása érdekében.

A kihívások mellett azonban idén is kiemelt figyelmet fordítottunk munkaadóként arra, hogy a leszűkített költségvetési lehetőségek mellett is olyan intézkedéseket hozzunk, amelyek a legjobb szakembereink legalább egy részének megtartását szolgálják. Így 2022-ben sikerült Nébih-nél dolgozó kollégák egészségmegőrzését – a Nemzeti Népegészségügyi Központtal való együttműködés keretében – támogatnunk. Emellett a hivatal belső kommunikációjával igyekszünk a háborús helyzet okozta bizonytalanságot mérsékelni a kollégáink körében.

A 2022. évi integritási és korrupció-megelőzési intézkedési terv a szokott gyakorlat szerint a korrupciós kockázatok felmérése alapján készült.

Az intézkedési tervben a következő feladatok kerültek kijelölésre:

1. A HR stratégia részeként a Karrier Portál projekt megvalósulása.
2. A belső honlap átalakítása – új integritás aloldal létrehozása.
3. A kollégák számára interaktív integritás témájú előadás.

Ezek az intézményi célkitűzések hosszú távra szólnak, nagyban növelik a Nébih integritását, valamint összhangban állnak az Élelmiszerlánc-biztonsági Stratégia Hiteles Hatóság programjával.

A Nemzeti Védelmi Szolgálat Korrupciómegelőzési Főosztályának az integritásjelentés elkészítéséhez írt útmutatójában szereplő módszertani méréshez kapcsolódó Integritásirányítási rendszer értékelő lapot a 3. számú melléklet tartalmazza, melynek eredménye az alábbi táblázatban került összegzésre:

Az integritás helyzete a Nébih-en belül, módszertani mérés alapján		
1	Az integritásirányítási rendszer működtetése (maximum 20 pont):	18
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai (maximum 20 pont):	17
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések (maximum 20 pont):	20
4	Személyügyi menedzsment intézkedések (maximum 10 pont):	6
5	Kockázatok elemzése és kezelése (maximum 10 pont):	9
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok (maximum 10 pont):	8
7	Etikus és átlátható működés (maximum 10 pont):	8
	Összesen (maximum 100 pont):	84

Az Állami Számvevőszék 2021. évi zárszámadása (Magyarország 2021. évi központi költségvetése végrehajtásának ellenőrzése) alapján a Nébih esetében az ellenőrzés a belső kontrollrendszer kialakítása és működtetése, valamint az előirányzat-módosítás és a költségvetési maradvány kimutatása kapcsán, az ellenőrzött tételek és az ellenőrzés rendelkezésére bocsátott dokumentumok alapján nem tárt fel az intézmény szabályszerű működését, a bevételek és kiadások teljesítési adatainak megbízhatóságát veszélyeztető hiányosságot, kockázatot.

A Nébih a beszámolót a jogszabályi követelményekkel összhangban állította össze.